

Employment Standards Program
Attn: Farm Labor Unit
PO Box 44510
Olympia WA 98504-4510

Salario y condiciones laborales

Correo electrónico:
ESFarmLabor@Lni.wa.gov

Los contratistas de trabajo agrícola **deberán** entregar a cada trabajador una copia de este formulario completo en inglés **y** en el idioma de preferencia de los trabajadores. Las copias traducidas de este formulario están disponibles en: www.Lni.wa.gov/go/F700-046-000. Haga clic en la lista desplegable "Other Languages" (Otros idiomas).

Información del contratista de trabajo agrícola

Nombre de la empresa del contratista de trabajo agrícola RF Administrative Services, LLC	Nombre del titular de la licencia Michael W. Roche		
Número de licencia de contratista de trabajo agrícola 085-025	Fecha de vencimiento de la licencia de contratista de trabajo agrícola 12/31/2025		
Dirección de correo electrónico trentfuller@rochefruit.com	Número de teléfono (509)248-7200	Número de teléfono celular	
Dirección física 1261 E Pomona Rd	Ciudad Yakima	Estado WA	Código postal 98901
Dirección postal (en caso de ser distinta) PO Box 27	Ciudad Yakima	Estado WA	Código postal 98907
Nombre de la fianza de garantía/banco Liberty Mutual Surety	Monto de la fianza/asignación de cuenta \$20,000		
Dirección postal de la fianza/del banco 450 Plymouth Road, Suite 400	Ciudad Plymouth Meeting	Estado PA	Código postal 19462

La Washington Farm Labor Contractor's Law (Ley de Contratistas de Trabajo Agrícola de Washington) exige una fianza o una garantía sustitutiva permitida de conformidad con el [RCW 19.30.040](#). Una fianza de garantía es un seguro que puede ayudar a garantizar que los trabajadores reciban lo que se les debe.

Información sobre el empleo

► **Fechas aproximadas de inicio y término de la temporada** (*proporcione su estimado más probable en este momento; no deje en blanco esta sección*).

Fecha estimada de inicio 1 de febrero de 2025 (Consulte el Anexo A para detalles adicionales.)	Fecha estimada de término 15 de noviembre de 2025 (Consulte el Anexo A para detalles adicionales.)
---	---

► Salario

Trabajadores: si cree que no se le pagó correctamente, puede presentar ya sea un Workers Rights Complaint Form (formulario de Reclamo de derechos de los trabajadores, [F700-148-000](#)) o un Farm Labor Contractor Complaint Form (formulario de Reclamo sobre contratistas de trabajo agrícola, [F700-109-000](#)), ambos disponibles en www.Lni.wa.gov

Tarifa por hora (*espacio adicional disponible en la parte inferior de este formulario*).

Tipo de trabajo:	Tarifa por hora:
Poda, Enrejado, Amarre, Entutorado, Raleo, Embaucado, Irrigación, Recolección/Cosecha, Control de Plagas, Control de Malezas, Limpieza de Huerto/Granja, Instalación de Irrigación/Enrejado, y Trabajo Agrícola en General. Trabajo según sea asignado.	\$16.66 por hora (mínimo) puede ser aumentado por un bono semanal *Consulte la sección "Bonos" en la página 3.
*Consulte el Anexo A para obtener información adicional sobre el tipo de trabajo que se puede asignar, la duración incierta de algunos compromisos de trabajo y	

cuándo y cómo el Contratista puede pagar el trabajo de tarifa por hora para este y cualquier otro "Tipo de trabajo", incluyendo, sin limitación, bajo una Orden de Autorización cubierta por el Programa H-2A.	**Dependiendo de los factores hortícolas, ambientales, y/o de la industria, de vez en cuando el Contratista puede cambiar este trabajo para ser pagado a tarifas por pieza de acuerdo con los requisitos de la sección "Pago de Tarifa por Pieza" en el Anexo A adjunto.
	\$
	\$
	\$
	\$

► **Salario (continuación)**

Tarifa a destajo (espacio adicional disponible en la parte inferior de este formulario).

Tipo de trabajo	Cosecha	Variedad	Tarifa a destajo	Incentivo (si corresponde)
			\$	
			\$	
			\$	
			\$	
			\$	

Bonos

Sí No

Si la respuesta es "Sí", explique de qué forma los trabajadores pueden obtener bonos.

Todo el trabajo de cosecha de manzanas será remunerado a una tarifa base por hora de \$17.97 por hora. Para algunos trabajos de cosecha, el salario por hora será la única forma de compensación. El salario por hora será la única forma de compensación cuando el empleador, a su sola discreción, crea que la calidad de la fruta, la densidad de la fruta, u otras condiciones hortícolas requieran un proceso metódico a un ritmo que no es apropiado o habitual para un trabajo de tarifa por pieza o trabajo por-hora-más-bonificación.

Para la mayor parte del trabajo de cosecha, la tarifa base por hora estará sujeta a un aumento mediante una bonificación semanal cuando la productividad del empleado excede el valor de su salario base por hora. El bono semanal debe funcionar para garantizar que la compensación total del trabajador no sea menos de:

Manzanas: La cantidad de cajas recolectadas multiplicada por los siguientes valores:

Golden/Red Delicious	\$22.00 por caja
Pink Lady/Cripps Pink	\$30.00 por caja
Ambrosia, Fuji, Gala, Granny	\$28.26 por caja
Honey Crips, Cosmic Crisp	\$31.76 por caja

Cerezas: La cantidad de cubos recolectados multiplicada por los siguientes valores:
Benton, Bing, Chelan, Rainier: \$4.00 por cubo de 20 libras

Todo el trabajo de raleo, poda, y entutorado será remunerado a una tarifa base por hora de \$17.97 por hora. Para algunos trabajos de raleo, poda y entutorado, el salario por hora será la única forma de compensación. El salario por hora será la única forma de compensación cuando el empleador, a su sola discreción, crea que la calidad de la fruta, la densidad de la fruta, u otras condiciones hortícolas requieran un proceso metódico a un ritmo que no es apropiado o habitual para un trabajo de tarifa por pieza o trabajo por-hora-mas-bonificación.

Para la mayor parte del trabajo de raleo, poda y entutorado, la tarifa base por hora estará sujeta a un aumento mediante una bonificación semanal cuando la productividad del empleado excede el valor de su salario base por hora. El bono semanal, de haberlo, se basa en el tipo de cultivo, la variedad, el tamaño, la edad, la condición, y el volumén, el clima, la densidad de árboles, la forma en que se realiza el trabajo y otros factores hortícolas e industriales. La productividad para los propósitos de determinar cuándo se ganará un bono se basará en las siguientes tarifas:

Raleo \$0.05 a \$4.00 por árbol.

Poda y entutorado \$0.10 a \$4.00 por árbol

► Beneficios

Préstamos personales

Sí No

Si la respuesta es "Sí", indique los términos y condiciones:

Transporte

Se proporcionará en toda su duración Se proporcionará del tiempo cuando una Orden de Autorización del Programa H-2A está vigente para una ubicación y periodo de tiempo específico al tiempo cuando se vence la Orden de Autorización, pero solo con respecto a aquellos empleados que aceptan empleo con el Contratista bajo los términos de la Orden de Autorización, y entonces solo (a) cuándo y si el empleado es elegible para recibir transporte bajo la Orden de Autorización, (b) con respecto a las ubicaciones y el período de tiempo cubierto por la Orden de Autorización, y (c) en la medida requerida bajo la Orden de Autorización. Consulte el Anexo A para obtener información adicional sobre el programa H-2A y la Orden de Autorización.

No se proporcionará

Si "se proporcionará":

El costo estará cubierto por el empleador o el contratista de trabajo agrícola (Farm Labor Contractor, FLC)

Costo para el trabajador \$

Indique los términos y condiciones, incluidos los lugares para recoger y dejar al trabajador (por ejemplo: de la vivienda al lugar de trabajo/diario):

De la vivienda al lugar de trabajo/diario.

Vivienda o alojamiento

Se proporcionará en toda su duración Se proporcionará del tiempo cuando una Orden de Autorización del Programa H-2A está vigente para una ubicación y periodo de tiempo específico al tiempo cuando se vence la Orden de Autorización, pero solo con respecto a aquellos empleados que aceptan empleo con el Contratista bajo los términos de la Orden de Autorización, y entonces solo (a) cuándo y si el empleado es elegible para recibir vivienda bajo la Orden de Autorización, (b) con respecto a las ubicaciones y el periodo de tiempo cubierto por la Orden de Autorización, y (c) en la medida requerida bajo la Orden de Autorización. Consulte el Anexo A para información adicional sobre el programa H-2A y la Orden de Autorización. Además, el Contratista se reserva el derecho a ofrecer otras viviendas a ciertos empleados

bajo los términos y condiciones de acuerdos separados celebrados por y entre el Contratista y dichos empleados, cuyos términos establecerán, sin limitación, la ubicación de dicha vivienda y las obligaciones de alquiler (de haberlas).

No se proporcionará

Si "se proporcionará":

El costo estará cubierto por el empleador o el FLC Costo para el trabajador \$

Indique los términos y condiciones, incluidos la dirección y la descripción de la vivienda proporcionada (por ejemplo: estilo dormitorio; baño compartido, casa unifamiliar, hotel):

Vivienda estilo dormitorio con baño compartido ubicado en 857 E. Pomona Rd., Yakima, WA 98901; 1507 N 1st St., Yakima, WA 98901; 13484 Old Naches Hwy, Naches, WA 98937; 9206 Rd. G. 5 SW, Royal City, WA 99357; 12006 Rd. E SW, Royal City, WA 99357; 5430 Rd. P NW, Quincy, WA 98848; 4461 Ringold Rd., Eltopia, WA 99330; 2961 Glenwood Rd., Eltopia, WA 9930; 240 Acacia St. W., Royal City, WA 99357; 752a S. O'Brian Rd., Othello, WA 99344; and 2702 West Bench Rd., Othello, WA 99344

Beneficio de salud

Se proporcionará No se proporcionará

Si "se proporcionará":

El costo estará cubierto por el empleador o el FLC Costo para el trabajador \$100.00 - \$645.00 por mes si el empleado elige mantener seguro de salud para él/ella mismo/a, su cónyuge, y/o sus hijos. Las cantidades están sujetas a cambios de vez en cuando, cuándo y a medida que el Contratista realice cambios al plan de seguro de salud del Contratista y/o a las políticas de beneficios para empleados.

Indique los términos y condiciones (por ejemplo: primeros auxilios en el lugar, seguro médico):

El seguro de salud se ofrece a los empleados elegibles de acuerdo con los requisitos de elegibilidad, las condiciones, y los costos expuestos en la documentación adjunta que describe el proceso de inscripción del seguro médico del Contratista y los costos asociados con este, los cuales están sujetos a cambios de vez en cuando.

Servicio de cuidado de niños

Se proporcionará No se proporcionará

Si "se proporcionará":

El costo estará cubierto por el empleador Costo para el trabajador \$

► Equipo y ropa, incluido el equipo de protección personal (PPE)

Nota: La ley puede exigir cierto PPE. Para obtener más información sobre el PPE, visite:

www.Lni.wa.gov/safety-health/preventing-injuries-illnesses/get-started-with-safety-health/personal-protective-equipment-ppe.

A. Equipo y ropa requeridos para este trabajo que el trabajador tiene la responsabilidad de obtener:

Toda su ropa (incluidos, entre otros, pantalones largos, zapatos, y otro atuendo de trabajo apropiado); Bolsas de recolección; Podadoras.

B. Equipo y ropa que el empleador le proporcionará a cada trabajador (incluido el PPE requerido):

Todos los trajes de fumigación, gafas de seguridad, y otro equipo necesario para el trabajo de fumigación; Escaleras; Mascarillas y respiradores según se requiriera bajo ley.

► Dónde trabajarán los trabajadores

1.

Nombre de la empresa (de la compañía contratada por el FLC)

Consulte el Anexo A para una lista completa de las ubicaciones de trabajo e información relacionada.

Nombre de contacto (dueño de la empresa o representante del dueño)

Número de teléfono

Dirección postal

Ciudad

Estado

Código postal

Dirección del lugar de trabajo

Ciudad

Estado

Código postal

Tareas específicas de cosecha y trabajo que se completarán en el lugar (por ejemplo: recolección de cerezas; aclareo de árboles; plantación)

Al marcar esta casilla, declaro que no tengo conocimiento de una huelga o cierre patronal en este lugar.

2.

Nombre de la empresa (de la compañía contratada por el FLC)

Nombre de contacto (dueño de la empresa o representante del dueño)

Número de teléfono

Dirección postal

Ciudad

Estado

Código postal

Dirección del lugar de trabajo

Ciudad

Estado

Código postal

Tareas específicas de cosecha y trabajo que se completarán en el lugar (por ejemplo: recolección de cerezas; aclareo de árboles; plantación)

Al marcar esta casilla, declaro que no tengo conocimiento de una huelga o cierre patronal en este lugar.

3.

Nombre de la empresa (de la compañía contratada por el FLC)

Nombre de contacto (dueño de la empresa o representante del dueño)

Número de teléfono

Dirección postal

Ciudad

Estado

Código postal

Dirección del lugar de trabajo

Ciudad

Estado

Código postal

Tareas específicas de cosecha y trabajo que se completarán en el lugar (por ejemplo: recolección de cerezas; aclareo de árboles; plantación)

Al marcar esta casilla, declaro que no tengo conocimiento de una huelga o cierre patronal en este lugar.

4.

Nombre de la empresa (de la compañía contratada por el FLC)

Nombre de contacto (dueño de la empresa o representante del dueño)

Número de teléfono

Dirección postal

Ciudad

Estado

Código postal

Dirección del lugar de trabajo

Ciudad

Estado

Código postal

Tareas específicas de cosecha y trabajo que se completarán en el lugar (por ejemplo: recolección de cerezas; aclareo de árboles; plantación)

Al marcar esta casilla, declaro que no tengo conocimiento de una huelga o cierre patronal en este lugar.

5.

Nombre de la empresa (de la compañía contratada por el FLC)

Nombre de contacto (dueño de la empresa o representante del dueño)

Número de teléfono

Dirección postal

Ciudad

Estado

Código postal

Dirección del lugar de trabajo

Ciudad

Estado

Código postal

Tareas específicas de cosecha y trabajo que se completarán en el lugar (por ejemplo: recolección de cerezas; aclareo de árboles; plantación)

Al marcar esta casilla, declaro que no tengo conocimiento de una huelga o cierre patronal en este lugar.

¿Existe algún acuerdo en el lugar de trabajo en el que el contratista de trabajo agrícola reciba una compensación monetaria o un beneficio por la venta de productos del lugar de trabajo a los trabajadores agrícolas?

Sí No

Si la respuesta es "Sí", explique:

Firma

Nombre del trabajador en letra de imprenta

Firma del trabajador

Fecha

Firma del contratista de trabajo agrícola

Fecha

Los trabajadores agrícolas temporales H-2A pueden consultar su Federal ETA 790 Clearance Order (orden de autorización federal ETA 790) para obtener información adicional sobre los términos y condiciones de empleo que se indican en su acuerdo federal de trabajador huésped.

Espacio adicional para los clientes: dónde trabajarán los trabajadores

6.

Nombre de la empresa (de la compañía contratada por el FLC)			
Nombre de contacto (dueño de la empresa o representante del dueño)		Número de teléfono	
Dirección postal	Ciudad	Estado	Código postal
Dirección del lugar de trabajo	Ciudad	Estado	Código postal
Tareas específicas de cosecha y trabajo que se completarán en el lugar (por ejemplo: recolección de cerezas; aclareo de árboles; plantación)			
<input type="checkbox"/> Al marcar esta casilla, declaro que no tengo conocimiento de una huelga o cierre patronal en este lugar.			

7.

Nombre de la empresa (de la compañía contratada por el FLC)			
Nombre de contacto (dueño de la empresa o representante del dueño)		Número de teléfono	
Dirección postal	Ciudad	Estado	Código postal
Dirección del lugar de trabajo	Ciudad	Estado	Código postal
Tareas específicas de cosecha y trabajo que se completarán en el lugar (por ejemplo: recolección de cerezas; aclareo de árboles; plantación)			
<input type="checkbox"/> Al marcar esta casilla, declaro que no tengo conocimiento de una huelga o cierre patronal en este lugar.			

8.

Nombre de la empresa (de la compañía contratada por el FLC)			
Nombre de contacto (dueño de la empresa o representante del dueño)		Número de teléfono	
Dirección postal	Ciudad	Estado	Código postal
Dirección del lugar de trabajo	Ciudad	Estado	Código postal
Tareas específicas de cosecha y trabajo que se completarán en el lugar (por ejemplo: recolección de cerezas; aclareo de árboles; plantación)			
<input type="checkbox"/> Al marcar esta casilla, declaro que no tengo conocimiento de una huelga o cierre patronal en este lugar.			

9.

Nombre de la empresa (de la compañía contratada por el FLC)			
Nombre de contacto (dueño de la empresa o representante del dueño)		Número de teléfono	
Dirección postal	Ciudad	Estado	Código postal
Dirección del lugar de trabajo	Ciudad	Estado	Código postal
Tareas específicas de cosecha y trabajo que se completarán en el lugar (por ejemplo: recolección de cerezas; aclareo de árboles; plantación)			
<input type="checkbox"/> Al marcar esta casilla, declaro que no tengo conocimiento de una huelga o cierre patronal en este lugar.			

10.

Nombre de la empresa (de la compañía contratada por el FLC)			
Nombre de contacto (dueño de la empresa o representante del dueño)		Número de teléfono	
Dirección postal	Ciudad	Estado	Código postal
Dirección del lugar de trabajo	Ciudad	Estado	Código postal
Tareas específicas de cosecha y trabajo que se completarán en el lugar (por ejemplo: recolección de cerezas; aclareo de árboles; plantación)			
<input type="checkbox"/> Al marcar esta casilla, declaro que no tengo conocimiento de una huelga o cierre patronal en este lugar.			

11.

Nombre de la empresa (de la compañía contratada por el FLC)			
Nombre de contacto (dueño de la empresa o representante del dueño)		Número de teléfono	
Dirección postal	Ciudad	Estado	Código postal
Dirección del lugar de trabajo	Ciudad	Estado	Código postal
Tareas específicas de cosecha y trabajo que se completarán en el lugar (por ejemplo: recolección de cerezas; aclareo de árboles; plantación)			
<input type="checkbox"/> Al marcar esta casilla, declaro que no tengo conocimiento de una huelga o cierre patronal en este lugar.			

12.

Nombre de la empresa (de la compañía contratada por el FLC)			
Nombre de contacto (dueño de la empresa o representante del dueño)		Número de teléfono	
Dirección postal	Ciudad	Estado	Código postal
Dirección del lugar de trabajo	Ciudad	Estado	Código postal
Tareas específicas de cosecha y trabajo que se completarán en el lugar (por ejemplo: recolección de cerezas; aclareo de árboles; plantación)			
<input type="checkbox"/> Al marcar esta casilla, declaro que no tengo conocimiento de una huelga o cierre patronal en este lugar.			

13.

Nombre de la empresa (de la compañía contratada por el FLC)			
Nombre de contacto (dueño de la empresa o representante del dueño)		Número de teléfono	
Dirección postal	Ciudad	Estado	Código postal
Dirección del lugar de trabajo	Ciudad	Estado	Código postal
Tareas específicas de cosecha y trabajo que se completarán en el lugar (por ejemplo: recolección de cerezas; aclareo de árboles; plantación)			
<input type="checkbox"/> Al marcar esta casilla, declaro que no tengo conocimiento de una huelga o cierre patronal en este lugar.			

ANEXO A
A LA DECLARACIÓN DE DIVULGACION DE CONTRATISTAS Y TRABAJADORES AGRÍCOLAS
(Contratista: RF Administrative Services, LLC)

INFORMACIÓN ADICIONAL SOBRE SALARIOS Y OTRAS CONDICIONES DE EMPLEO:

Empleo Bajo una Orden de Autorización cubierta por el Programa H-2A: El Contratista puede, en diferentes momentos y lugares, contratar a empleados bajo el programa federal de trabajadores agrícolas temporales H-2A (el “*Programa H-2A*”). Para participar en el Programa H-2A, el Contratista debe obtener una o más de las certificaciones de orden de autorización ETA 790 del Departamento de Trabajo de los EE. UU. que autoriza el trabajo agrícola en lugares de trabajo específicos durante periodos de tiempo específicos (cada una de ellas una “*Orden de Autorización*”). Una Orden de Autorización establece la compensación y otras condiciones de empleo que se aplican al trabajo y las ubicaciones específicas del lugar de trabajo y el periodo de tiempo autorizado bajo la Orden de Autorización, que se aplicará a todos los empleados extranjeros empleados por el Contratista a través del Programa H-2A en virtud de dicha Orden de Autorización, así como a cualquier empleado doméstico que acepte trabajar con el Contratista bajo los términos de la Orden de Autorización. Cuando una Orden de Autorización esté vigente para un lugar y periodo de tiempo específicos, las tarifas de compensación establecidas en la Orden de Autorización se pagarán a todos los empleados, extranjeros y nacionales, que realicen las tareas cubiertas en dicha Orden de Autorización, independientemente de si los trabajadores domésticos aceptan expresamente todos los términos de la Orden de Autorización. Esta Declaración de Divulgación de FLCA cubre todas las Órdenes de Autorización y todos los demás compromisos de trabajo, bajo los cuales un empleado puede trabajar en un año calendario.

Si el empleado acepta el empleo con el Contratista bajo los términos de una Orden de Autorización, los términos, condiciones y requisitos de empleo de la Orden de Autorización (incluso con respecto a cualquier derecho a vivienda y/o transporte) reemplazarán las disposiciones de esta Declaración de Divulgación para el periodo de tiempo y las ubicaciones para los que se aplica la Orden de Autorización en la medida en que las disposiciones de esta Declaración de Divulgación sean incompatibles con cualquier disposición de la Orden de Autorización.

Tarifas Mínimas de Pago por Hora: Para las ubicaciones y los periodos de tiempo cubiertos por una Orden de Autorización, y para el trabajo que no es pagado a un Pago de Tarifa por Pieza, el Contratista pagará a una tarifa mínima por hora igual a la tarifa de salario aplicable de efecto adverso (la “*Tarifa AEW*”) que esté en vigencia según establecida por la ley aplicable, la cual, desde el **1 de enero de 2025**, es **\$19.82 por hora**. Para las ubicaciones y periodos de tiempo NO cubiertos por una Orden de Autorización, el Contratista pagará una tarifa mínima por hora igual a la tarifa de salario mínimo del estado de Washington (la “*Tarifa de Salario Mínimo*”), la cual, desde el **1 de enero de 2025**, es **\$ 16.66 por hora**. En todo momento, el Contratista se reserva el derecho a pagar tarifas más altas según la experiencia y las habilidades del empleado y el tipo de trabajo.

Pago por Descanso: El empleado recibirá descansos pagados de 10 minutos por cada cuatro horas trabajadas en un solo día.

Empleo a Voluntad: Para los empleados que estén trabajando bajo una Orden de Autorización, los términos de esa Orden de Autorización rigen cuándo y cómo los empleados pueden ser disciplinados y/o despedidos. Todo otro empleo es “a voluntad” y está sujeto a las diversas necesidades estacionales del Contratista. Además, el empleo no está garantizado por ningún periodo de tiempo ni hay expectativa de trabajo de una tarea estacional a otra o de un año al siguiente. El Contratista o el empleado pueden dar fin al empleo en cualquier momento, sin previo aviso, y por cualquier motivo, o sin motivo alguno. El trabajo de Tarifa por Pieza generalmente, pero no siempre, se realiza de lunes a sábado durante el día durante aproximadamente ocho horas por día. Sin embargo, dependiendo de las condiciones hortícolas, puede ser necesario trabajar los domingos, durante las horas de la noche y/o por periodos de tiempo más cortos o más largos.

Indemnización de Trabajadores: En virtud de las leyes del estado de Washington, se proporciona Seguro de indemnización a los trabajadores. Nombre de la aseguradora de indemnizaciones: Departamento de Labor e Industrias del Estado de Washington. Nombre(s) del titular(es) del seguro: RF Administrative Services, LLC. Persona y número de teléfono a quien avisar en caso de una lesión o muerte: Trent Fuller, (509) 248-7200. Todo aviso semejante debe emitirse inmediatamente al descubrir la lesión. Según RCW 51.28.050 and .055, un reclamo por concepto de una

lesión en el lugar de trabajo debe presentarse dentro de un año desde la fecha de la lesión y un reclamo por concepto de una enfermedad ocupacional debe presentarse dentro de dos años de la fecha del diagnóstico.

Compensación por Desempleo: Se proveerá Seguro de desempleo a los empleados elegibles bajo las leyes del estado de Washington mediante el Departamento Estatal de Seguridad Laboral de Washington.

Ley para la Protección de Trabajadores Agrícolas Migratorios y Temporales: Esta Declaración de Divulgación se le proporciona de acuerdo con la Ley de Contratistas de Mano de Obra Agrícola y la Ley para la Protección de Trabajadores Agrícolas Migratorios y Temporales.

Fianza de Garantía: El empleado tiene derecho a reclamar contra la fianza de garantía del Contratista en relación con la Licencia de Contratista de Trabajo Agrícola emitida por el Estado de Washington por salarios no pagados y cualquier otro propósito legal. La fianza de garantía se describe con más detalle en la primera página de esta Declaración de Divulgación.

INFORMACIÓN SOBRE UBICACIÓN DE TRABAJO:

El Contratista ayuda a los propietarios de las operaciones nombradas a continuación en los lugares de empleo nombrados a continuación con las actividades, la gerencia, y las operaciones de trabajo agrícola. Para los fines de RCW 19.30.110(7)(h), el Contratista actúa como el agente del propietario para cada uno de los "Propietarios de las Operaciones" nombrados a continuación. Día a día, dependiendo de las necesidades estacionales del Contratista y los Propietarios nombrados a continuación, el(los) lugar(es) de empleo del empleado será en una o más de las siguientes ubicaciones:

<u>Nombre del Negocio/ Propietario de las Operaciones (la compañía con la que ha contratado el Contratista)</u>	<u>Dirección del Lugar de Trabajo/Lugar de Empleo</u>	<u>Cosecha(s) Específicas</u>
MMP Orchards, LLC (Pomona Ranch)	1261 E. Pomona Road, Yakima, WA	Apples
Goose Hill LLC	30207 N. 410 P.R. NE, Benton City, WA	Apples
Skyline Orchards LLC	8997 Frenchman Hill Road S.W., Quincy, WA	Apples
Highline, L.L.C.	9018 Road G.5, Royal City, WA	Apples
Circle R, L.L.C.	15590 Road 9 SW, Royal City, WA	Apples
Rooster, L.L.C.	801 Road 13 SW, Royal City, WA	Apples
MWR Riverside Orchards, LLC	4461 Ringold Road, Eltopia, WA	Apples, Cherries
MWR Holdings, LLC (Naches Heights Ranch)	911 Naches Heights Road, Yakima, WA	Apples, Cherries
MWR Holdings, LLC (Naches Heights Ranch)	132 Ehler Rd., Yakima, WA	Apples, Cherries
MWR Holdings, LLC (Naches Heights Ranch)	1720 Naches Heights Rd, Yakima, WA	Apples, Cherries
MWR Quincy, LLC	18290 Road 7 NW, Quincy, WA	Apples
MWR Quincy, LLC	18290 Road 7 SW, Quincy, WA	Apples
Sunshine Agriculture, Inc.	Rd. H, SW, Royal City, WA	Apples, Cherries
Sunshine Agriculture, Inc.	Rd. 8, SW, Royal City, WA	Apples
Sunshine Agriculture, Inc.	12257 Dodson Rd. S., Royal City, WA	Apples, Cherries
Sunshine Agriculture, Inc.	Royal Rd., Royal City, WA	Apples
Sunshine Agriculture, Inc.	2702 W Bench Rd., Othello, WA	Apples, Cherries
Asellus	13480 Old Naches Hwy., Naches, WA	Apples, Cherries
Asellus	1595 Young Grade Rd., Yakima, WA	Apples, Cherries
Asellus	761 Shannon Rd., Yakima, WA	Apples, Cherries

Al marcar esta casilla, el Contratista afirma que el Contratista no tiene conocimiento de una huelga, cierre patronal o la existencia de un paro laboral concertado, recesión, interrupción de operaciones por parte de los empleados, u otra disputa laboral en ninguna de las direcciones/lugares de trabajo mencionados anteriormente.

El nombre de contacto, la dirección postal y el número de teléfono de cada uno de los Propietarios de las Operaciones mencionados anteriormente (y cada uno de los agentes de sus propietarios según RCW 19.30.110(7)(h)) es: Michael Roche, 1261 E Pomona Rd, Yakima, Washington 98901, (509) 248-7200.

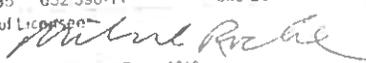
Los deberes laborales que deben completarse en cada una de las direcciones de trabajo/lugares de empleo mencionados anteriormente son los siguientes: Poda, Enrejado, Atado, Entutorado, Raleo, Embaucado, Irrigación, Recolección/Cosecha, Control de Plagas, Control de Malezas, Limpieza del Huerto/Granja, Siembra, e Instalación de

Irrigación/Enrejado para la producción de los cultivos específicos que se cultivan allí u otras tareas generales de trabajo agrícola que pueda asignar el Contratista.

DEPARTMENT OF LABOR AND INDUSTRIES
Employment Standards Program
FARM LABOR CONTRACTOR LICENSE
RF ADMINISTRATIVE SERVICES. Transport Workers
LLC Yes No

Address
601 N 1 Ave Yakima WA 98902

Date Issued	Date Expires	Amount of Bond
01/01/2025	12/31/2025	\$20,000
UBI	Worker's Comp #	License #
604 977 235	052 598-11	085 25

Signature of Licensee 

F700-052-000 F.L.C. LICENSE 11-2019

DEPARTMENT OF LABOR AND INDUSTRIES
EMPLOYMENT STANDARDS PROGRAM
OLYMPIA WA 98504-4511

This license is issued in conformity with Chapter 392, laws of 1955, and RCW 19.30 as amended, State of Washington, and must be carried on the person doing business under its authority. No license issued under the provisions of this law shall be transferable or assignable.

F700-052-000 11-2019